



แลกเปลี่ยนเรียนรู้...
“การพัฒนาทางด้านคุณธรรม
จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี”

นางนิตยา พันธุเวทย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ณ ห้องประชุม 2 กองโรคไม่ติดต่อ
15 กรกฎาคม 2567



Agenda

- หลักการและเหตุผลของการถอดบทเรียน
- หลักการ (Key Concept) ที่ใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม
- กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- บทเรียนตามกรอบ PMQA : บทบาทผู้นำ การวางแผนการดำเนินงาน กระบวนการดำเนินงาน การวัด วิเคราะห์ และการจัดการ ความรู้ การมุ่งเน้นบุคลากร การสื่อสารและการขยายผล... สู่ลูกค้าและผู้มีส่วนร่วม และผลลัพธ์ที่ได้
- ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ
- ปัญหา อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา
- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนงานคุณธรรม
- เคล็ดลับหรือเทคนิคการดำเนินงาน...ทำอย่างไร...ถึงได้รางวัล
- สรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ...สู่การรับรางวัล องค์กรคนดี

The background features a dark blue space-like theme with scattered white and yellow stars. In the foreground, two open books with white pages and dark covers are visible. A white circular graphic is centered over the books. In the upper right corner, there is a white line-art illustration of a rocket ship with three curved arrows pointing upwards and to the right, symbolizing progress or learning.

หลักการและเหตุผลของ การถอดบทเรียน

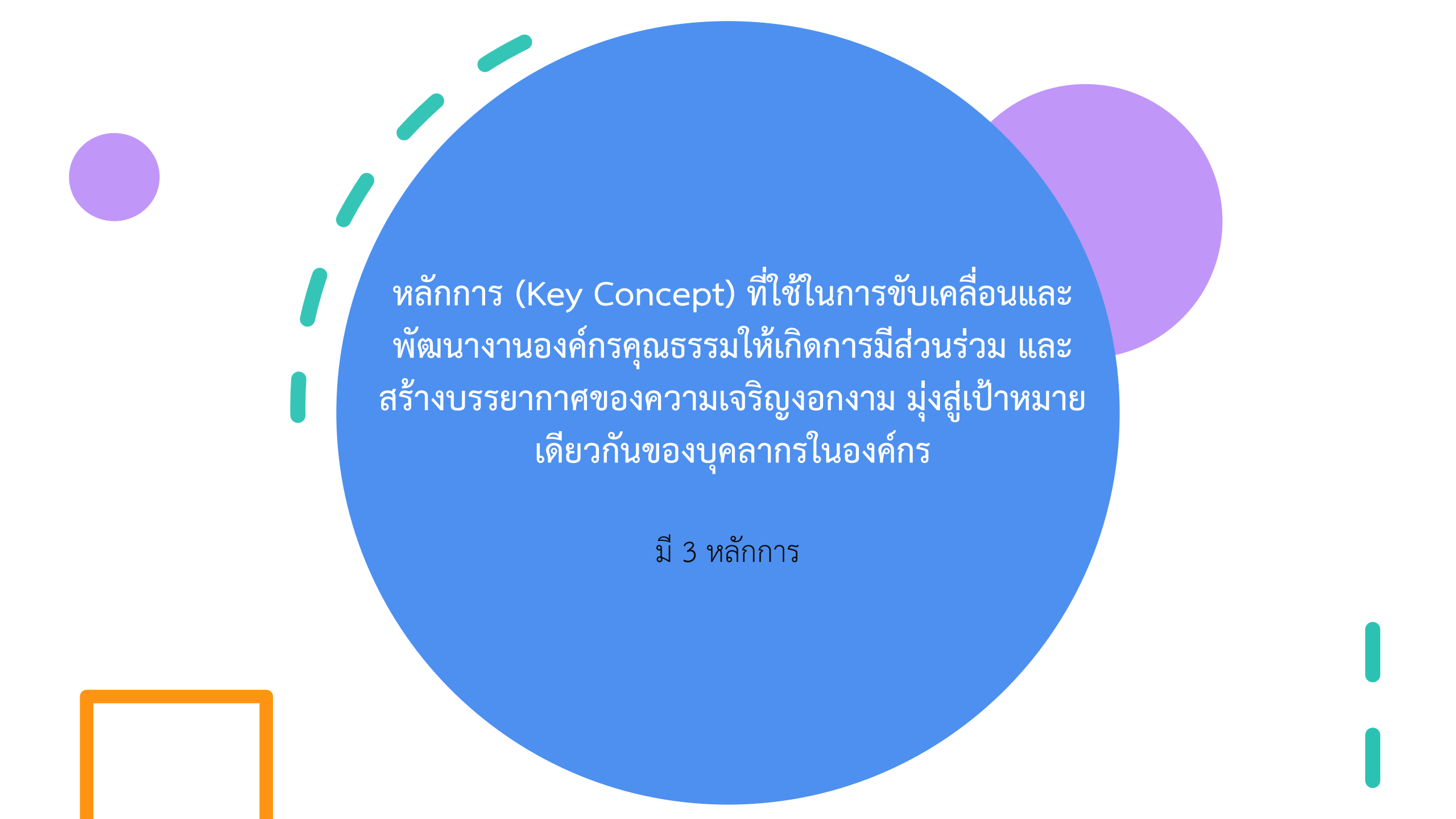
หลักการและเหตุผลของการถอดบทเรียน

- กองโรคไม่ติดต่อ ได้มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- สำหรับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ เป็นที่ประจักษ์ โดยในปี 2567 ได้รับโล่รางวัล **“องค์กรคนดี”** ภายใต้ โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา และเป็น 1 ใน 30 หน่วยงาน องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ.2567 ที่ได้รับการคัดเลือก ตีพิมพ์ผลงานในหนังสือ **“78 หนทางไปสู่องค์กรคนดี”** แจกจ่ายไปยังภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่จะสามารถจุดประกายความคิดในการสร้างคนดีให้กับผู้นำองค์กรและชุมชนนำไปประยุกต์ใช้ **พร้อมทั้งร่วมจัดนิทรรศการ “องค์กรคนดี”** เพื่อเป็นต้นแบบช่วยส่งเสริมผลักดันคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมในการพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

หลักการและเหตุผลของการถอดบทเรียน (ต่อ)

- กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ จึงได้เห็นความสำคัญและจัดกระบวนการ **แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องความรู้ ประสบการณ์ที่เกิดจากการทำงานในตัวคน (Tacit Knowledge) สกัดออกมาทั้งประสบการณ์ทำงานที่ทำสำเร็จหรือล้มเหลว รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน และเขียนรายงานองค์ความรู้หรือชุดความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และเผยแพร่ส่งต่อเพื่อให้ขยายผลการศึกษาเรียนรู้ต่อไป**





หลักการ (Key Concept) ที่ใช้ในการขับเคลื่อนและ
พัฒนางานองค์กรคุณธรรมให้เกิดการมีส่วนร่วม และ
สร้างบรรยากาศของความเจริญงอกงาม มุ่งสู่เป้าหมาย
เดียวกันของบุคลากรในองค์กร

มี 3 หลักการ

หลักการ (Key Concept)

1.ปลุกพลังบวก

มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมที่ดีที่บุคคลในองค์กรให้คุณค่า เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

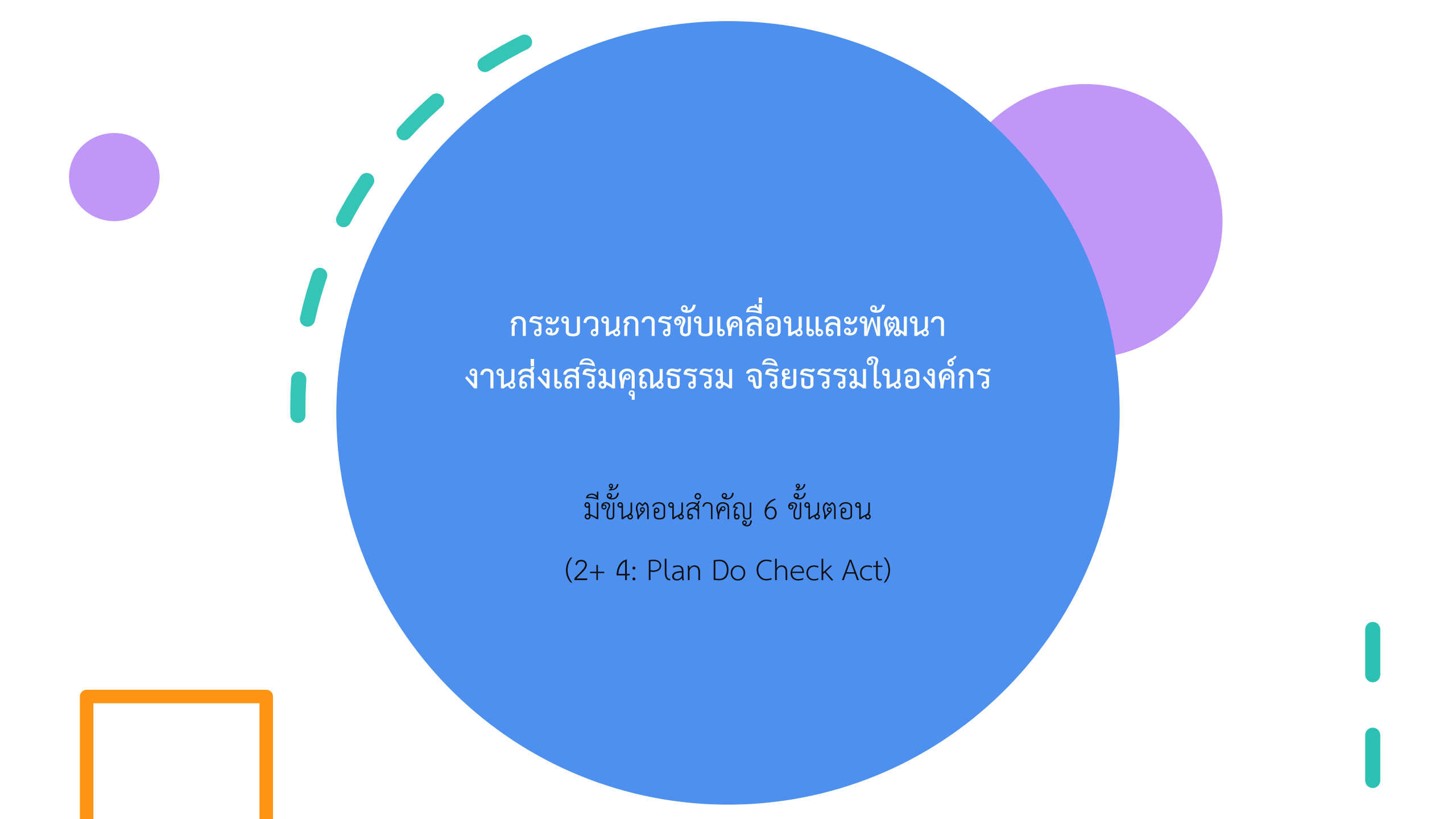
2.สร้างการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วม ได้แก่ กระบวนการคิด ออกแบบ วางแผน ดำเนินการ สรุปลผลและบทเรียนร่วมกัน เพื่อให้เกิดความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของ เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน และเกิดพลังกลุ่มในการขับเคลื่อนแผนงานและดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน

3.จัดกิจกรรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

จัดกิจกรรมที่หลากหลาย เป็นระยะ ต่อเนื่อง





กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนา
งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

มีขั้นตอนสำคัญ 6 ขั้นตอน
(2+ 4: Plan Do Check Act)

กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนาางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

มีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ คือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่มาจากทุกกลุ่ม และมีหัวใจสำคัญ คือ การมุ่งเน้นที่หลักการ (Key Concept) ข้างต้น

1 **กำหนดเป้าหมาย** เป็นเป้าหมายเดียวกันในการสร้างภาพฝันร่วมกัน โดยค่อยๆ ขยับเป้าหมายในแต่ละปี สำหรับเป้าหมายเรื่องคนขององค์กรภาพรวม คือ บุคลากรขององค์กรเป็น “คนดี คนเก่ง และเป็นคนที่มีความสุข”

2. **วิเคราะห์องค์กร**

3. **จัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม** โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะทำงานฯ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมที่มีความสอดคล้องครอบคลุมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565 – 2570)

4. **ดำเนินกิจกรรมตามแผน**

5. **กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผน**

6. **แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมปรับปรุงแผน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาแผนงานในปีถัดไป รวมถึงจัดการความรู้**



บทเรียนตามกรอบ PMQA

1 บทบาทผู้นำ



- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายที่ชัดเจน
- ผู้นำขับเคลื่อนและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

2 การวางแผนการดำเนินงาน

- การเตรียมข้อมูลก่อนจัดทำแผนฯ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมค้ำึงถึง
 - ความสอดคล้องครอบคลุมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
 - ความครอบคลุมบุคลากรในทุกระดับ
 - การมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร
 - การสื่อสารถ่ายทอดเพื่อบุคลากรได้รับทราบกิจกรรม ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร
 - จัดกิจกรรมเป็นระยะตลอดปีงบประมาณ มีทั้งการใช้เงินงบประมาณ งบทำบุญร่วมบริจาค และกิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ



3 กระบวนการดำเนินงาน

- การดำเนินงานส่วนใหญ่ดำเนินการกรอบระยะเวลาที่วางแผนไว้ โดยมีเลขานุการคณะทำงาน คือ **คุณทิพวรรณ พรหมทับทิม** เป็นผู้เกาะติด กั้นติดกับการทำงานอย่างดี
- สำหรับกิจกรรมที่**ทำไม่ได้** จะปรับวิธีการและระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยยังคงได้ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้



- กิจกรรมในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคนดี จัดเป็นประเภท ได้ดังนี้
 - กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรเครือข่าย
 - กิจกรรมปลูกพลังบวกสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจิตสาธารณะ ส่งเสริมค่านิยม MOPH และความกตัญญู
 - กิจกรรมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรม
 - กิจกรรมการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการวางแผนในการพัฒนางาน ติดตามและประเมินผล
 - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ รวมถึงการเผยแพร่สื่อต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้

- ข้อมูล ITA ข้อมูลคุณธรรมขององค์กร
- ข้อมูลความสุข
- ข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการและเครือข่ายขององค์กรไม่ติดต่อกัน
- ข้อมูลผลการสำรวจแสดงความคิดเห็นต่างๆ



5 การมุ่งเน้นบุคลากร

- ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากร แต่ละกิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินงาน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก-มากที่สุด ร้อยละ 80 ขึ้นไป

สำหรับกิจกรรมสารสัมพันธ์พี่น้องชาว NCD และกิจกรรม ตลาดนัดความรู้ มีความพึงพอใจในระดับมาก-มากที่สุด ร้อยละ 100



6. การสื่อสารและการขยายผล...สู่ลูกค้าและผู้มีส่วนร่วม

การสื่อสารและการขยายผล

- สื่อสารหลายช่องทางและสื่อสารเป็นระยะ
 - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - จัดการความรู้ โดยการรวบรวมเอกสารความรู้และผลการดำเนินงานคุณธรรมฯ ของกองโรคไม่ติดต่อเปิดเผยข้อมูลให้กับบุคลากรรับทราบ เพื่อสร้างการรับรู้การยอมรับ
- สำหรับในปี พ.ศ.2565 เป็นต้นมา ได้พัฒนาการจัดการความรู้เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์กองโรคไม่ติดต่อ เพื่อขยายฐานความรู้ สู่เครือข่ายภายนอกและประชาชน

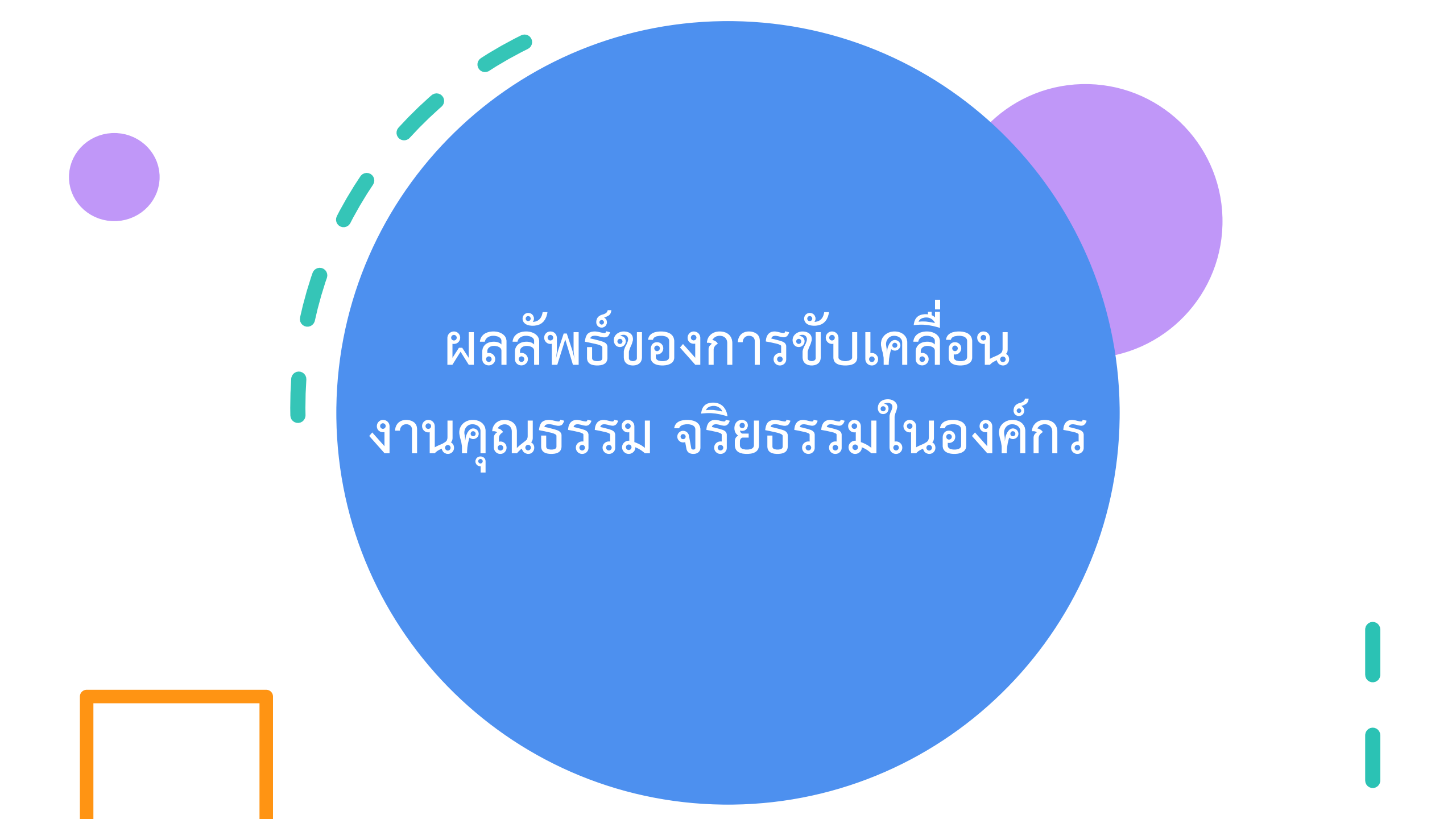
เครือข่ายภายนอก

- กลุ่มงานจริยธรรม ที่ค่อยเป็นพี่เลี้ยงให้ความสนับสนุนในการดำเนินงานมาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จนถึงปัจจุบัน
- คุณสุชาภา วรินทร์เวช ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ถ่ายทอดการขับเคลื่อนงานคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในปี 2562
- คุณณัฐนันท์ หาญณรงค์ สถาบันบาราศนราดรุร ที่เคยมาถ่ายทอดความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปี 2562
- กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ที่เป็นจิ๊กซอส่งต่อการทำความดีให้ในหลายๆ ครั้ง เป็นระยะ ตั้งแต่ ปี 2566 - ปัจจุบัน

เครือข่ายภายในองค์กร

- ผู้อำนวยการขององค์กรทุกท่าน
- นายแพทย์ชูฤทธิ์ เต็งไตรสรณ์ รองผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
- ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกท่าน
- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ในแต่ละปี





ผลลัพธ์ของการขับเคลื่อน
งานคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ผลลัพธ์ของการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม

1. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่ดีขึ้น จากการประเมินโดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค พบว่าบุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นส่วนใหญ่ เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า **บุคลากรปฏิบัติพฤติกรรมด้านสุจริต และกตัญญู เป็นประจำ** สำหรับอีก 3 ด้าน พบว่า **บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติพฤติกรรมด้านพอเพียง วินัย และจิตอาสา**

2. รางวัลกองโรคไม่ติดต่อได้รับ ดังนี้

- รับรางวัล “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยกรมควบคุมโรค
- รับรางวัล “หน่วยงานที่โดดเด่น (Bright Spot) ด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565” โดยกรมควบคุมโรค
- รับรางวัล “หน่วยงานที่ดำเนินตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี (Organization Governance) สู่การปฏิบัติงานที่โดดเด่น ด้านผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566” โดยกรมควบคุมโรค
- รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- รับรางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

1. ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมขององค์กรหลัก ทั้งประธานและเลขานุการร่วมในการดำเนินการมาเป็นระยะเวลานาน ตั้งแต่ 2561-ปัจจุบัน (2567) ทำให้มีความรู้และประสบการณ์และพัฒนางานได้ตรงกับบริบทขององค์กร
2. ผู้บริหารของกองโรคไม่ติดต่อแต่ละท่านให้ความสำคัญกับการผลักดัน ขับเคลื่อนงานคุณธรรมมาโดยตลอด
3. คณะทำงานคุณธรรมฯ ขององค์กร ที่มาจากทุกกลุ่ม มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนช่วยเติมเต็มในการดำเนินงานคุณธรรมให้ดีและครอบคลุมยิ่งขึ้น
4. กรมควบคุมโรคมีหน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม ที่มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค
5. มีเครือข่ายกัลยาณมิตรร่วมดำเนินการ/ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน
6. มีเทคโนโลยีมาช่วยทำให้เพิ่มการเข้าถึงองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านทุจริตได้อย่างสะดวก

ปัญหา อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา

1. ภาระงานของบุคลากรในแต่ละกลุ่มงานเยอะ และในบางช่วงมีงานเร่งด่วนที่ตรงกับการจัดกิจกรรมคุณธรรม ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้

โอกาสในการพัฒนา คือ วางแผนจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์หลายๆ ช่องทาง และให้ตอบกลับเข้าร่วมกิจกรรมแต่เนิ่นๆ หรือให้ส่งผู้แทนเข้าร่วม

2. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการ สอบเข้ารับราชการใหม่ที่หน่วยงานอื่นได้ทุกปี ทำให้บุคลากรที่อยู่ต้องรับงานที่มีหน้าที่หลากหลายเยอะมาปฏิบัติงานแทนในช่วงระหว่างรอบุคลากรใหม่

โอกาสในการพัฒนา คือ หากทราบช่วงเวลาการโอนย้าย ให้วางแผนแก้ปัญหาตั้งแต่เนิ่นๆ เช่น การปรับช่วงเวลาการดำเนินงาน การส่งงาน และหาบุคลากรมาร่วมเป็น buddy ในการช่วยงาน โดยการสอบถามความสมัครใจ ความคิดเห็นของบุคลากรที่ทำงาน

3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบางครั้ง มีปัญหาเรื่องหาห้องประชุมไม่ได้ หรือห้องประชุมไม่มีความพร้อม หรือจากวิทยากรติดภารกิจสำคัญ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานออกไป

โอกาสในการพัฒนา คือ เตรียมการ ค้นหาและจองห้องประชุมแต่เนิ่นๆ ไป test ห้องประชุมก่อน และเตรียมอุปกรณ์สำรองไปเผื่อ และหากเลื่อนก็เร่งประชาสัมพันธ์ชี้แจงอย่างรวดเร็วในหลายช่องทางให้ครอบคลุมบุคลากรให้มากที่สุด

4. ปัญหาในเรื่องของการสื่อสารเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานในอดีต ก่อนปี 2564 ที่อยู่ในเว็บไซต์เก่าขององค์กรเดิมได้ถูกปิดลง ทำให้ข้อมูลในอดีต ไม่สามารถค้นได้

โอกาสในการพัฒนา คือ ถ่ายงานในอดีตที่ได้ลงเว็บไซต์ใหม่ของกองโรคไม่ติดต่อและถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนงานคุณธรรม

1. ศึกษาหน่วยงาน best practice และ Benchmark พร้อมตั้งเป้าหมายที่ท้าทายร่วมกันกับทีมงาน
2. ค้นหาคุณค่า/ความสนใจที่แฝงอยู่ในตัวบุคลากรและจัดตั้งเป็นชมรมที่นำสู่งานคุณธรรมที่จะเป็นเอกลักษณ์เฉพาะองค์กร
3. บูรณาการงานคุณธรรมกับเครือข่ายการดำเนินงานตามงานพันธกิจและขยายเครือข่ายให้กว้างขึ้นเรื่อยๆ เพื่อขยายฐานการทำความดีให้ประชาชนลดเสี่ยง ลดป่วย ลดเสียชีวิตจากโรคและภัยที่ป้องกันได้





เคล็ดลับหรือเทคนิคการดำเนินงาน...

ทำอย่างไร...ถึงได้รางวัล

เคล็ดลับหรือเทคนิคการดำเนินงานทำอย่างไร...ถึงได้รางวัล

- **ทำความเข้าใจกับเกณฑ์ของหน่วยงานที่ให้ส่งผลงานรับรางวัล** และนำงานที่ปฏิบัติจริงที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาเขียน แต่ควรเขียนให้กระชับเนื่องจากจำนวนหน้าที่ยื่นไม่เยอะ ฉะนั้นให้นำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ เช่น ทำ QR code เพื่อเข้าถึงข้อมูลกิจกรรมที่เห็นภาพได้ชัดเจน **แสดงถึงการดำเนินงานที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงาน** **ที่ให้เห็นถึงการพัฒนางาน**
- **ศึกษาจากหน่วยงานที่ได้ Best practice และนำมาพัฒนางานของตนเอง** ทั้งวิธีการลงไปศึกษาการนำเสนองานจริง อ่านจากบทความที่ได้รับรางวัลในอดีต และเชิญมาให้ความรู้กับหน่วยงานประกอบการซักถาม และนำมาวิเคราะห์แล้ว **ประยุกต์คิดกรอบการนำเสนอ โดยระบุ Keyword ที่ต้องมีในบทความ**
- **ร่วมกับทีมในการเขียนและทบทวนความเข้าใจ** ว่าอ่านแล้วรู้เรื่องที่ต้องการจะสื่อหรือไม่ และหากมีการนำเสนอ **ช่วยกันคิดรูปแบบในการนำเสนองานกับทีม** เพื่อให้นำเสนอใจ ดึงดูดใจ



สรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ... สู่การรับรางวัล “องค์กรคนดี”

1. มีทีมในการนำที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ
2. มีผู้รับผิดชอบหลักที่เกาะติดกับงานและเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี
3. มีการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน
4. มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรมาวิเคราะห์จัดทำแผน การทำแผนอย่างมีส่วนร่วม และมีการดำเนินงานตามแผนอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
5. มีการสื่อสารเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและสื่อสารเพื่อรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ
6. มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ
7. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดเก็บความรู้
8. ขยายเครือข่ายในการดำเนินงาน
9. มีการเขียนผลงานส่งประกวด โดยวางกรอบ และ key word ของบทความที่สอดคล้องกับประเภทรางวัล



Thank you

บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อเป็น คนดี คนเก่ง และมีความสุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ คือ

.....

“ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ
ที่ป้องกันได้ระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580”

